

DORTE JACOBSEN

Pædagogisk leder i Valhalla



21 34 52 34



jador@aarhus.dk



solbjergmaarsletdagtilbud.aarhus.dk



Bedervej 86,
8320 Mårslet

Ledelsesgrundlag

Min opgave som pædagogisk leder af Valhalla i Mårslet er at få skabt 'den røde tråd' mellem dagtilbudsloven, den styrkede pædagogiske læreplan, Børn og Unge politikken, Det fælles pædagogiske grundlag fra Børn og Unge samt Stærkere læringsfællesskaber – dette så den røde tråd er tydelig og giver mening for alle medarbejdere i den pædagogiske praksis med henblik på at give optimale betingelser for alle børns trivsel, læring, udvikling og dannelse.

Jeg startede i Valhalla ultimo oktober 2020. I forbindelse med min ansættelse fik jeg lavet en lederprofil, som beskrev mig som:

meget åben, optimistisk, tilpasningsdygtig, rolig, afslappet, deltagende, imødekommende, snakkesalig, progressiv og velmenende.

Jeg kan genkende mig selv – som leder og privatperson – i mange af de ord, som lederprofilen beskriver mig med. I tillæg er jeg desuden en pædagogisk leder, der arbejder benhårdt og vedvarende for at implementere de værdier og egenskaber i Valhalla, som jeg tror på: åbenhed, at have gode relationskompetencer, en dialogbaseret tilgang og fællesskabet.

ÅBENHED OG DIALOG

Pædagogik og ledelse er for mig to ting, som udvikles over tid og mellem mennesker. Det er også to ting, der kræver gode relationskompetencer og viljen til at ville dialogen – og det vil jeg!

Som pædagogisk leder stræber jeg også efter at være nysgerrig og åben overfor det, jeg ikke forstår.

Derfor lægger jeg vægt på at være lyttende, at kunne tage andres perspektiv og på at ville dialogen fremfor at have alle svarene på forhånd. Min dør er åben, så både børn, medarbejdere, forældre og lederkollegaer er velkomne – kom, lad os tale om tingene!

SAMMEN OM UDVIKLING

Med fokus på gode læringsmiljøer og nysgerrighed på udvikling ønsker jeg at være en del af et lærende fællesskab, hvor jeg som pædagogisk leder går forrest i tæt samarbejde med medarbejderne i at være en lærende organisation.

Det er derfor også vigtigt for mig at skabe gensidig tillid, engagement og gode relationer til mine medarbejdere, hvilket er vigtigt for at få følgeskab i mit arbejde som pædagogisk leder.

Jeg ser Valhalla som et hold, hvor vi som holdspillere alle er vigtige med hver vores kompetencer. Vi er et hold, som alle gør vores bedste – og tror på, at vi alle gør vores bedste – og et hold som hjælper hinanden.

Jeg ser samtidig også Valhalla som et hold, som tør at udfordre hinanden, hente hjælp udefra, spørge ind i og til fællesskabet og finde de gode løsninger til gavn for børnene. Hvis vi er uenige eller går fejl af hinanden, så – igen – er dialogen vejen frem. Ingen er perfekte og bestemt heller ikke jeg – og som jeg plejer at sige: Laver man ingen fejl, så laver man for lidt. Jeg bestræber mig i hvert fald fortsat på både at lære nyt hver dag og på at lave lærende fejl for at udvikle mig.