

Referat fra dagtilbudsbestyrelsesmøde i overgangsbestyrelsen i Solbjerg-Mårslet dagtilbud

Tid: Onsdag d. 10.4.19 kl. 19:15 – 21:15

Sted: Børnehuset Nymarken, Nymarks Allé 1, 8320 Mårslet

Deltagere

Forældrerepræsentanter: Fie Lund Lindegaard Christensen - dagplejen, Iben Kyhl Nielsen - Skovbørnehuset, Katrine Hovgaard Larsen - Mirabellen, Rita Schierff – suppleant fra Valhalla, Trine Glismand-Iburg - suppleant fra Hasselhuset

Medarbejderrepræsentanter: Marianne Staun Kristensen

Birgitte Rasmussen - dagtilbudsleder

Gæster: Louise Heltborg Budde – Børn & Unge, Hanne Hedegaard Mikkelsen – PL Nymarken og dagplejen, Lotte Täck – PL Børnehuset Bøgevangen

Afbud

Forældrerepræsentanter: Mikkel Petersen (udtrådt af bestyrelsen) - Valhalla, Ulrik Vestergaard - Nymarken, Marianne Klostergård - , Annette Guldborg – Hasselhuset, Linda Hansen - Spiren, Nielsen, Patrick Holm Jørgensen – Børnehuset Bøgevangen, Thor Nedergaard Pedersen – Solhuset, Henrik Fast -Græsbakken

Medarbejderrepræsentanter: Vibeke Borgbjerg, Ali Mahmoud Karimian, Anne-Dorthe Nielsen, Tine Vindfeld

1. Velkommen og præsentation

Præsentationsrunde, hvor alle medlemmer præsenterer sig selv.

Trods et fremmøde på under 50 % blev vi enige om, at gennemfører mødet. Husk at sende suppleanter ved afbud.

2. Pilotprojekt

Louise Heltborg Budde, konsulent fra Pædagogik og Udvikling i Børn & Unge er inviteret til dette punkt.

Louise har i januar deltaget i møde med udvalg fra de to tidligere bestyrelser, her fik vi information om mulighed for at deltage i et pilotprojekt.

Efterfølgende har begge bestyrelser haft møde, hvor de er kommet med input/tanker om det kommende bestyrelsesarbejde. Se bilag.

Målet med punktet på dette møde er, blive skarpere på, hvordan et pilotprojekt med bestyrelsesarbejde i Solbjerg-Mårslet dagtilbud kan se ud.

Louise fortalte om baggrunden for og muligheder i pilotprojektet:

Der er i 2015 lavet en rundspørge til alle bestyrelser i Aarhus kommune, der pegede på, at medlemmer i dagtilbudsbestyrelser synes det er spændende at sidde med, men at de samtidig synes, der mangler sammenhæng med forælderrådsarbejdet, det kan være svært at finde tiden i

børnefamilierne. Medlemmerne følte i øvrigt ikke, at det arbejde der laves i bestyrelsen havde betydning for deres børns hverdag.

Derfor har Aarhus kommune valgt at arbejde med at udvikle på bestyrelsesarbejdet, sådan at engagementet og meningskabelsen stiger.

Der er lige nu 4 pilotprojekter i gang i byen. Ellevang, Søndervang, Tranbjerg samt Frederiksbjerg. Det er områder, der på forskellig vis har haft problemer med at etablere eller få bestyrelsesarbejdet til at fungere. Disse projekter fortæller Louise om, for at inspirere denne bestyrelse i forhold til, hvilke rammer og muligheder, der er i så stort et område, som vi skal dække nu.

Den generelle udfordring er, at jo større dagtilbuddene bliver, jo mindre bliver engagementet og følelsen af indflydelse og mening med arbejdet.

Herefter blev der arbejdet med at konkretisere, hvad et pilotprojekt i den kommende bestyrelse kan indeholde.

Tilbagemeldinger var blandt andet:

- Vigtigt med sammenhæng mellem bestyrelse og forældreråd.
- Engagement og involvering af hele forældregruppe.
- Arbejde med undergrupper med forskellige temaer, hvor øvrige forældre kan deltage.
- Hvordan kan vi have overordnede systemer for kommunikationen.
- Dialog med Børn & unge og det politiske niveau

Birgitte sammenskriver vores ideer og præsenterer dette udkast på næste bestyrelsesmøde i maj.

3. Orientering om fusion

Dagtilbudsleder orienterer om fusionen.

Vi er i gang med at finde ud af, hvilken vej vi skal gå, og det må tage den tid det skal. Vi har to veldrevne og velfungerende dagtilbud, som forsætter det arbejde de har gang i, mens vi afklarer målet og finder vejen.

- Hvordan kan vi skabe fællesskab på en meningsfuld måde med den afstand der er mellem de to byer?
- Hvad kan vi skabe motivation og synergi medarbejder og leder imellem til gavn for børnene?

Der har været møde i overgangs-MED-udvalget, hvor de har drøftet sammensætning af ny MED, her arbejder vi et forslag om en bred sammensætning, som skal sendes til godkendelse i HMU – hoved-MED-udvalg.

Dagplejen er blevet sammenlagt. Hanne Mikkelsen – pædagogisk leder i Nymarken og dagplejen bliver leder af den samlede dagpleje.

Jimmy Pedersen pædagogisk leder i Kærgården er ansvarlige for samarbejdet omkring vikarpasning og legestue i for dagplejen Solbjerg.

Vi søger efter dagplejere i Solbjerg, da vi fra 1.6. kun har en dagplejer tilbage.

Der er ansættelsesstop, men vi har fået dispensation til at opslå:

- lederstilling i Spiren i Solbjerg. Vi har en intern ansøger.

- stillinger i Fuglberggård, som flytter fra satellit-afdeling i Kolt til Solbjerg pr. 1.6.19, hvor vi skal udvide med 12 vuggestuebørn og 20 børnehavebørn.

Pladssituationen – der er nu fyldt op med ekstra børn i alle afdelinger i begge byer. Fra sommeren 2019 er situationen:

- Det ser fornuftigt ud i Mårslet, antallet af pladser passer med ventelisten.
- I Solbjerg bliver der fortsat stort pres på pladserne, nogle børn vil blive anvist til andre distrikter.

Administrativt fællesskab under Solbjerg skole, men får stadig hjælp fra Mårslets administration. De administrative fællesskaber skal sammenlægges pr. 1.8.19. Der pågår lige nu arbejde med udpegning af leder for den kommende fælles administration.

Fælles ledelsesdag 12.4.19, hvor ledelsen drøfter: Fælles ledelsesgrundlag – the big WHY. Mødefora, –struktur, -kultur – the big HOW. Ansvarsområder.

I forbindelse med ny dagtilbudsreform, skal vi udarbejde ”Ny styrket læreplan” – vi har lavet en procesplan, hvor der bliver arbejdet med de forskellige temaer i afdelingerne, så alle bidrager med input til det skriftlige dokument, som skal udarbejdes. Dagtilbudsbestyrelsen skal inddrages i dette arbejde. Denne inddragelse vil blive i den nye bestyrelse.

Derudover bliver stærkere læringsfællesskaber (SLF) der er vores fælles samarbejdsplatform. Et 3årigt forløb der er planlagt af Børn og Unge for alle dagtilbud, skoler og klubber i Aarhus. Det er ”en gave”, at det er planlagt for os med undervisningsdage for ledere og en medarbejder fra hver afdeling, som skal være fagligt fyrtårn. Vi har også fået tilknyttet en læringspartner, som vi kommer til at samarbejde med og få understøttelse af gennem forløbet.

Valg til kommende bestyrelse planlægges til at foregå i august.

Regnskab 2018 - for de to tidligere dagtilbud

	Mårslet dagtilbud	Solbjerg dagtilbud
Budget	41.463.409	37.949.154
Forbrug	40.521.197	37.594.794
Resultat	942.212	354.360
Overført resultat tidligere år	-655.321	-256.702
Akkumuleret resultat herefter	286.890	97.658

4. Kommende møde

Torsdag d. 6.6.19, kl. 19:15 – 21:15 i Børnehuset Bøgevangen, Kærgårdsvej

Punkter til mødet:

- Konkretisering af pilotprojekt
- Planlægning af forældrerådvalg
- Fælles bestyrelsesberetning

Formand for overgangsbestyrelsen Marianne Klostergaard mklostergaard82@hotmail.com
 Dagtilbudsleder Birgitte Rasmussen biras@aarhus.dk tlf. 29204146

Bilag til punkt 2 – opsamling fra drøftelser i de to bestyrelser

Videndeling: Hvem er vi, hvor er vi, hvad har vi foretaget os og hvor vil vi gerne hen.

Rød=Mårslet, Blå=Solbjerg

Hvilke principper har vi i bestyrelsen?

Budget princip (Det vil vi gerne beholde)

Kommunikation princip (Det vil vi gerne beholde)

Krop, kost og sundhed princip

Midler udmøntes til afdelinger i størst mulig omfang

Vi sparer ikke op i dagtilbuddet

Og hvilke er vigtige for os at beholde?

Økonomien er vigtig

Hvad kendetegner vores måde at arbejde på?

Hvordan tilrettelægger vi typisk møder? Hvad fungerer godt?

Årsplan - vi fastlægger datoer år efter år. Det fungerer godt.

Outlook invitation.

Vi planlægger dagsordenen ved bestyrelsesårets begyndelse.

Vores sidste bestyrelsesmøde i bestyrelsesperioden opsummerer vi hvad har vi arbejdet med, og hvad vil vi sende videre og hvilke anbefalinger vi har til den nye bestyrelse.

Dagsorden udsendes efter forretningsordenen 14 dage før mødet

Vi roterer rundt i de forskellige institutioner og den pågældende pæd. Leder inviteres med til bestyrelsesmødet.

Hvem laver dagsordenen?

Bestyrelsesformanden og dagtilbudslederen

Bestyrelsesformanden og dagtilbudslederen

Hvilke roller har vi?

Formanden er altid ordstyrer

Referenten plejer at være dagtilbudsleder - referatet sendes ud i ugen efter, til godkendelse.

Vi har altid en pædagogisk leder til stede - som også tager noter, som sendes til dagtilbudslederen efter mødet.

Vi deler os af og til op i ad hoc arbejdsgrupper - som fokuserer på bestemte opgaver, initiativer og principper. Vi har f.eks. før haft arbejdsgrupper, der har samarbejdet med skolebestyrelsen.

Formanden er ordstyrer

Den forældre som har børn i den institution hvor mødet holdes, er normalt referent, dog er formanden altid undtaget.

Vi deler opgaverne efter hvad der giver mening og interesse/kendskab.

Hvilke punkter har vi på?

- Vi laver få punkter - vi går i dybden og får samlet op
- Samskabelsesprocesser / forældre-pædagog samarbejdet
- Principper
- Initiativer - eks. barselsarrangement
- Overgange - skole/dagtilbud
- Kvalificering af forældretilfredshedsundersøgelsen
- Kvalitetsrapporten
- Formulere Høringsvar
- Godkendelse af budget

Hvad er vigtigt for os i bestyrelsesarbejdet? (f.eks. værdier)

Arbejde med principperne

At vi føler at vi bidrager - demokratisk

Det formes meget af medlemmerne - det er os der bestemmer fokus og hvad vi gerne vil lave.

“Ikke blot snak om snakken” - Forsøger at have fokus på det vi kan handle i forhold til

Vi engagerer os udadtil - eksempelvis deltager ved møder med rådmanden mv.

Vi er med til kvalificere arbejdet, processer mv. Bl.a. gennem møder med Børn og Unge

Vi samskaber - dagtilbudslederen bruger meget bestyrelsen til at have kvalificerende dialoger.

Det er vigtigt for os at aftaler bliver holdt - og at det der bliver skrevet i referatet overholdes, og ikke ændres.

Principperne omkring økonomien i dagtilbuddet er vigtig

Det er vigtigt for os at der ses på Solbjerg-Mårslet som een samlet bestyrelse.

Herunder hvad synes vi der er godt ved den måde vi arbejder på i bestyrelsen? /

Hvad vil vi gerne tage med os ind i den nye bestyrelse?

Fokus på medarbejder og forældreinddragelse - at vi fortsætter med at afholde møder kort efter personale- og forældrerådsmøder således at der kan videregives information til disse.

Hvad kan vi blive bedre til?

Mere skriftlighed omkring eksempelvis overleveringen.

Måske vi kunne samle materiale i en fælles tilgængelig mappe.

Præcis hvor man finder principperne mv. - I et ordnet system.

Være bedre til at deltage i fx. Dialogmøder på Grøndalsvej.

Hvad har vi haft fokus på det sidste halve år?

Sammenlægningen - for at det ikke skal gå ud over børnene

Sammenlægningen

Hvor står vi lige nu?

Hvad har vi af igangværende processer? Og hvad er status?

Arrangement for barslende forældre, om barnets start i institution.

Overgang mellem skole og dagtilbud.

Kommunikationsprincipper for forældre-pædagoger.

Samskabelse mellem forældre og pædagoger

MIO - at få dette implementeret i hele dagtilbuddet.

Hvad har vi i støbeskeen for fremtiden? Er det noget vi ser som vigtigt at den nye bestyrelse arbejder med?

Hvordan gør vi deltagelsen i bestyrelsesarbejdet meningsfuldt.

Vi skal være med til at tegne et nyt "træ" - en visualisering af organisationen af det nye store dagtilbud

Vi ønsker synergi - og finde en god måde hvor vi kan videndele og hugge fra hinanden.
Vi skal have Fuglbjerggård inkluderet i dagtilbuddet og bestyrelsen.

Vores rolle og arbejde som "overgangsbestyrelse"

Hvordan ser vi vores rolle som overgangsbestyrelse? (F.eks. "Beroligende informationsgivere").

- Vi vil gerne få det til at spille på forældreniveauet -
- Vi ønsker ikke et ansvar for at være "informationsgivere", som kommunen lægger op til.
- Vi prøver at gøre det bedste med det vi nu har.
- Vi vil gerne arbejde med ideer til pilotprojektet

Samlægningsprocessen skal sættes i søen

Hvad ser vi som de vigtigste opgaver for overgangsbestyrelsen?

Konstruktivt samarbejde

Hvad tror vi kan blive svært i den nye sammenbragte bestyrelse?

Sammenhængskraften

Hvordan vil vi gerne starte vores samarbejde ud, med den nye dagtilbudsleder?

Med god medarbejder og forældreinddragelse i bestyrelsen

Hvad er for os det mest presserende lige nu? (Som vi synes det er vigtigt at den nye dagtilbudsleder er opmærksom på)

Hvad er det vigtigste vi gerne vil give videre?

Referat fra drøftelse på bestyrelse møde i Solbjerg-Mårslet dagtilbud d. 21. februar 2019

Drøftelse af vidensdelings dokument (ovenstående):

Gruppe 1 drøftede følgende:

- For at understøtte det demokratiske arbejde vil det være fornuftigt at lave noget introduktion til nye bestyrelsesmedlemmer, så alle forstår hvad der bliver snakket om.
- Ønske om overlevering af dagtilbuddenes nedskrevne principper og vedtægter.
- En fælles it-plattform kunne ønskes – Aula kommer om 1,5 år.
- Snak om MIO projektet som Solbjerg DT har været en del af. Kan den opnået viden deles med institutionerne i Mårslet.
- Mårslet har planer om et arrangement for forældre på barsel som evt også kunne prøves af i Solbjerg.

Gruppe 2 drøftede følgende:

- Gennemgik dokumentet
- Et dagtilbud nu – tag det bedste fra hvert dagtilbud
- Mårslet har en god struktur på deres bestyrelsesarbejde med en årsplan for møderne og temaer tilknyttet møderne.
- Træk på de ressourcer som er i de forskellige afdelinger – gør hinanden gode
- Styrket lærerplaner er en god platform at starte det nye dagtilbud op på. Rigtig godt med noget vi skal være fælles om.
- Respekt for særheder og kultur

Gruppe 3 drøftede følgende:

- Det at være dagtilbudsbestyrelse hen over to byer og ikke ét samfund gør at man nok hæver sig endnu længere op og væk fra virkeligheden. Hvordan gør man bestyrelsesposterne attraktive for nye forældre.
- Glædeligt at de to dagtilbud ligner hinanden.